

Van “klooster” naar “bijenkorf”

beleidsplan NIAS 2011-2014

mei 2011

1. Introductie en context

Het kader van dit plan wordt gevormd door

- de benoeming per 1 augustus 2010 van een nieuwe rector, die bij haar aanstelling o.a. de opdracht tot “dynamisering en modernisering van het NIAS” heeft gekregen,
- de najaar 2010 uitgebrachte meerjarenvisie KNAW Instituten en de strategische agenda 2010-2015 van de KNAW
- de aanbevelingen uit het rapport van de externe evaluatiecommissie die het NIAS in 2008 heeft beoordeeld, en de daarmee samenhangende KNAW-interne midterm evaluatie die voor het NIAS in 2011 plaats moet vinden.

NIAS is een KNAW-instituut, met een jaarlijks budget van ongeveer 2,5 miljoen euro, afkomstig van de KNAW en in bescheiden mate van externe sponsors.

Het is gehuisvest in Wassenaar, in de duinen. De panden zijn in bezit van de KNAW, die hoofdverantwoordelijke is voor onderhoud en beheer. Daarnaast huurt NIAS woningen in Wassenaar voor onderdak van een aantal van de onderzoekers, mn diegenen die met hun gezin komen. Jaarlijks verblijven gedurende 3-10 maanden op het NIAS zo'n 50 onderzoekers (fellows) vnl uit de Humanities and Social Sciences, ondersteund door 15 fte staf. Het NIAS maakt deel uit van twee internationale netwerken van Institutes of Advanced Study (NETIAS en SIAS). Verder biedt het NIAS in beperkte mate ruimte, onderdak en financiële steun aan kleine conferenties, workshops en brainstormsessie georganiseerd door fellows of externe onderzoekers.

Het NIAS is duidelijk anders dan de andere KNAW-instituten met hun eigen onderzoeksprogramma en permanente staf: het NIAS is in feite een “granting” organisatie die zowel in geld (stipendia en onderwijsvervangingen) als in natura (huisvesting en

ondersteuning) geselecteerde onderzoekers en hun projecten voor maximaal 10 maanden financiert.

De missie van het NIAS is voorjaar 2011 op de volgende manier geformuleerd:

Het NIAS is een dynamische, flexibel opererende (granting) organisatie die, vanuit een internationaal en interdisciplinair perspectief, een belangrijke faciliterende en stimulerende rol speelt tav de vernieuwing van (Nederlands) toponderzoek op het gebied van de Humanities en Social Sciences en op het grensvlak daarvan met andere disciplines.

2. Meerjarenvisie KNAW-instituten

In december 2010 heeft de directeur Instituten van de KNAW, prof.dr.T.Mulder, zijn meerjarenvisie tav de KNAW-instituten gepresenteerd, in vervolg op een eerdere nota en in aansluiting op de Strategische Agenda van de KNAW.

Enerzijds blijkt dat de KNAW Humanities-instituten op het gebied van Taal, Cultuur en Geschiedenis geclusterd gaan worden in het zg Humanities Research Center in nauwe samenwerking met de universiteiten. Anderzijds wordt een aantal andere instituten 'uitgefaseerd' of behoudt een discipline onafhankelijke nationale rol.

Het NIAS positioneert zichzelf duidelijk als onafhankelijk, (inter)nationaal, interdisciplinair instituut, met een binnen Nederland unieke niche functie.

Op termijn (2013) wil de KNAW komen tot dynamisering van de aan de instituten toegekende lump sums, gebaseerd op duidelijke kwaliteitscriteria, vast te stellen in 2012.

Op dit moment is het NIAS bezig met het ontwikkelen van eigen kwaliteitscriteria, gebaseerd op de missie, waarop door het NIAS gestuurd kan worden en waarmee gemeten kan worden of het NIAS het goed doet (zie ook hieronder). Voor het NIAS zullen echter niet dezelfde output-criteria gehanteerd kunnen worden voor het meten van de kwaliteit als voor de andere KNAW-instituten. Het NIAS kan als 'granting' organisatie immers niet sturen op die output omdat de onderzoekers na een kort verblijf weer vertrekken.

Behalve organisatorisch zijn er ook inhoudelijk centraal specifieke keuzes gemaakt: voor de geesteswetenschappelijke KNAW-instituten zijn gezamenlijke onderzoeksthema's vastgesteld waarop zij een internationale voortrekkersrol kunnen/moeten spelen tav vernieuwing van de wetenschappelijke agenda. De zg Computatieve Humanities en het e-Humanities center zijn daarvan een voorbeeld. Creative Industries wordt genoemd omdat daarmee ook bepaalde aspecten van de maatschappelijke meerwaarde ('valorisatie') van het Geesteswetenschappelijk onderzoek beter over het voetlicht gebracht kunnen worden. In de recent verschenen Onderzoeksagenda voor de Geesteswetenschappen van de KNAW Raad voor de GW staan thema's zoals 'Identiteit en Mondialisering' en 'Cultuur, Maatschappij en Technologie' centraal. Deze thema's zijn bovendien deels ook terug te vinden in de algemene Strategische agenda 2010-2015 van de KNAW waarin bovendien de wens wordt uitgesproken dat de KNAW-instituten nauwer gaan samenwerken en meer interactie hebben met universitaire onderzoekers en actief bijdragen aan de 'open access' wijze van publiceren.

Per januari 2011 heeft het NIAS een drietal breed gedefinieerde onderzoeksdomeinen gekozen waarbinnen in de jaren 2012/13/14 bij voorrang themagroepen en individuele fellows aan getrokken zullen worden:

-Cultural Heritage and Computational Humanities

-Brain and Cognition

-Global Society and Identity

Deze aandachtsgebieden sluiten zeer nauw aan bij de door de diverse KNAW-gremia geformuleerde thema's.

3. Externe evaluatie 2008

In juni 2008 kwam het rapport uit van een internationale commissie die het NIAS heeft ge-evalueerd over de periode 2002-2007 volgens een door de KNAW vastgestelde procedure. De directie van het NIAS heeft hierop in november 2008 gereageerd, het KNAW-bestuur in januari 2009 beide middels een brief. (zie website KNAW).

De belangrijkste aanbevelingen worden hieronder opgesomd:

1. Een pro-actievere benadering van mn mogelijke thema-groepeliders, maar ook van individuele fellows, om zo meer interdisciplinair cutting edge onderzoek binnen te halen en als catalysator te werken voor interuniversitaire samenwerkingsverbanden (o.a. aansluitend bij NWO).
2. Daartoe zou de rector bijgestaan moeten worden door andere wetenschappers, bv (semi)permanente fellows.
3. Een betere mix van Nederlandse en buitenlandse onderzoekers (mn uit Azie en Afrika), van senior en junior onderzoekers niet alleen uit de humanities, maar juist ook uit de social sciences.
4. Een kortere doorlooptijd van de aanvraagprocedure van mn themagroepen.
5. Zichtbaarheid NIAS verbeteren op alle mogelijke manieren (beroep op oud-fellows, betere website, meer reclame voor seminars, lezingen voor breder publiek etc).
6. Online toegang tot (inter)nationale bibliotheekbestanden en andere databases, zoals gebruikelijk op universiteiten, zo snel mogelijk realiseren.
7. De Nederlandse fellows vervangingssubsidie voor hun onderwijs toekennen (inmiddels gerealiseerd).
8. De accommodatie in studio's is te basic voor langdurig verblijf, nieuwbouw is gewenst.
9. Verbetering van de interne communicatie en transparantie binnen de organisatie,
10. Een meer pro-actieve vorm van werken van de staf.
11. Vaker een beroep doen op studenten-assistenten.

In het vervolg van het stuk wordt hiernaar verwezen onder vermelding van het betreffende nummer van de aanbeveling, zodat duidelijk wordt wat ermee gedaan is.

4. Uitgangspunten en doelstellingen beleid 2011-2014

Conform haar missie, organiseert en (co)financiert het NIAS academisch onderzoek en ondersteuning voor

- **Internationaal samengesteld themagroepen** onder Nederlandse leiding, die voortbouwen op of voorbereiden tot extern gefinancierd (Nederlands) toponderzoek in een internationaal, interdisciplinair samenwerkingsverband. Het is de bedoeling om het aantal themagroepen in de toekomst uit te breiden en de omvang en verblijfsduur flexibeler te laten zijn. De rector zal hierbij meer dan in het verleden pro-actief optreden.

Voor de wetenschappelijke ondersteuning van de themagroepen is goede ervaring opgedaan met studentenassistenten. Die zullen ook in de toekomst in toenemende mate daarvoor ingezet worden [zie aanbeveling 11].

Deze steun aan themagroepen vormt een unieke faciliteit die nergens anders in Nederland zo geboden wordt en waaraan grote behoefte bestaat. Door pro-actief en flexibel te opereren kan het NIAS goed inspelen op actuele onderzoeksthema's en op de per discipline verschillende behoeftes van onderzoekers

Er zal, bij wijze van experiment, de komende jaren extra aandacht gegeven worden aan bepaalde wetenschappelijke domeinen (zie boven) die aansluiten bij internationaal geïdentificeerde foci van onderzoek in de Humanities en Social Sciences. Dit experiment zal gemonitord worden samen met de nieuw samengestelde WECO (met een taakstelling conform het nieuwe KNAW-reglement in deze). Verder zal samen met de WECO nagedacht worden over verschillende andere manieren waarop NIAS voor meer focus en massa op bepaalde onderzoeksterreinen kan zorgen, beter kan aansluiten bij prioriteiten van andere KNAW-instituten en van (inter)nationale onderzoeksscholen en bij top-onderzoek zoals gefinancierd door NWO, EU, ESF en andere externe partijen.

Door de WECO nadrukkelijk bij het wetenschappelijk beleid te betrekken, hoopt het NIAS tegemoet te komen aan de aanbeveling [2] van de evaluatiecommissie om meer wetenschappers te betrekken bij het beleid van het NIAS zonder dat overgegaan wordt tot het aanstellen van permanente fellows, wat noch door de KNAW noch door het NIAS als wenselijk werd en wordt gezien. Ook de jaarlijks persoonlijk uit te nodigen “gast van de rector” zal een rol kunnen spelen bij het leggen van contacten met vernieuwend interdisciplinair toponderzoek. Voorjaar 2011 is hiertoe prof. J. van den Herik uitgenodigd, die o.a. een (nationale) brainstormbijeenkomst rond de e-humanities organiseert en een themagroep op het gebied van e-humanities en cultural heritage voorbereidt.

Met het tijdpad voor themagroepen wordt flexibel omgegaan: er kan niet alleen ruim van te voren gepland worden, maar ook op de korte termijn ingespeeld worden op bepaalde “opportunities” [zie aanbevelingen 1 en 4]. Zo heeft in het najaar 2010 de rector een aantal topwetenschappers benaderd met de vraag of zij in de nabije toekomst een themagroep zouden willen organiseren. In 2011/12 zal dit het geval zijn voor een groep olv Spinoza-winnaar 2010 mw.prof I. Sluiter. Dit pro-actieve beleid zal ook de komende jaren worden voortgezet.

Vanaf 2012 hoopt het NIAS ook in het kader van de samenwerking met het Lorentz Center kleine themagroepen te ontvangen voor een korte periode waarin deze intensief een maatschappelijk/economisch relevant probleem vanuit alfa-, beta- en gamma-perspectief bestuderen (zie ook onder).

- **Kortdurende, kleinschalige workshops** met internationale deelnemers die bij voorkeur een NIAS-themagroep willen voorbereiden, dan wel afronden, of wel anderszins vernieuwing van de wetenschapsagenda op het gebied van de Humanities en Social Sciences willen verkennen.

Het NIAS biedt een unieke, laagdrempelige workshopfaciliteit die flexibel ingezet kan worden voor allerlei wetenschappelijke bijeenkomsten en debatten van een of meer dagen. Het is de bedoeling deze faciliteit de komende jaren verder uit te breiden en zichtbaarder te maken.

Zo kunnen dergelijke workshops bijvoorbeeld voor jongere onderzoekers (bv leden van de Jonge Akademie) en nieuwe doelgroepen een eerste kennismaking met NIAS vormen, die in de toekomst tot verdere samenwerking kan leiden. Bovendien kan hiermee flexibel en snel op relatief laagdrempelige manier een workshop-faciliteit worden geboden aan onderzoekers/onderzoeksgroepen die NIAS al kennen of die op dat moment op NIAS verblijven. Verder staat nadere afstemming en samenwerking met andere workshop-subsidie verlenende gremia, o.a. bij de KNAW en NWO op de agenda. Zo heeft NWO-GW in haar vernieuwingsprogramma Horizon opgenomen dat genomineerde kandidaten (met hun groep) een workshop op het NIAS organiseren waarop ze hun onderzoeksproject nader uit kunnen werken alvorens het in te dienen voor de finale selectie. Tenslotte, biedt het NIAS met dit instrument ook de mogelijkheid om brainstorm-sessies met een meer (wetenschaps)beleid gericht karakter te organiseren.

- **Individuele actieve onderzoekers ('fellows')** uit de Geestes-, Maatschappij- en Gedragwetenschappen (in de ruimste zin) die behoefte hebben om in een interdisciplinaire, internationale setting een belangrijke stap voorwaarts te zetten in hun (internationaal erkende) onderzoek, dan wel op dat gebied een (verrijkte) publicatie te willen voorbereiden waarbij interactie met collega's uit andere vakgebieden een belangrijke toegevoegde waarde heeft.

NIAS zal de fellows stimuleren om actief mee te doen met initiatieven/subsidiemogelijkheden voor nieuwe manieren van publiceren (open access/verrijkte publicaties etc). en met opslaan/conserveren van hun wetenschappelijke data.

Hiermee is voorjaar 2011 al een bescheiden begin gemaakt door het binnenhalen van een SURF-subsidie voor het ontwikkelen van een zg showcase van een verrijkte publicatie, samen met een Nederlandse fellow en DANS. De ondersteunende staf zal zich hiertoe bijscholen om fellows op deze gebieden bij te kunnen staan.

Cruciale voorwaarde voor realisatie van deze doelstelling en basis van iedere vorm van onderzoek tegenwoordig is onbeperkte toegang tot alle op Nederlandse en buitenlandse universiteiten beschikbare digitale bibliotheek- en databestanden [zie aanbeveling 6]. Dit moet op KNAW-centraal niveau gebeuren voor alle KNAW-instituten, maar is helaas nog steeds slecht zeer beperkt gerealiseerd.

De individuele fellowships zullen vaak ge-consponsored zijn door externe partijen. Het NIAS heeft een tiental geco-sponsorde `special fellowships`, allemaal gebaseerd op aparte maatwerk-afspraken voor een aantal jaren.

Dergelijke co-sponsoring draagt niet alleen bij aan de financiering van de NIAS onderzoeksposities, maar dient nadrukkelijk ook andere doelen, zoals het verstevigen van banden met bepaalde (maatschappelijke) instellingen, met de regio (Leiden/Den Haag) of ook het expliciet werven van fellows uit disciplines die traditioneel ondervertegenwoordigd zijn op het NIAS, zoals bv rechten (HiiL fellowship) en economie (Duisenberg fellowship). Bovendien werkt de co-sponsoring als een kwaliteitskeurmerk. [zie aanbeveling 3]

De komende jaren zal dan ook mn voor de individuele fellowships gestreefd worden naar handhaving, cq nieuwe vormen van de co-sponsoring. Hiertoe zijn in voorjaar 2011 o.a. afspraken met de EUR over een zg van Doorne fellowship geconcretiseerd op het gebied van de sociologie, afspraken met de KB gemaakt over continuering van het gezamenlijk fellowship in nieuwe vorm, meer gericht op de het gebruik van digitale bronnen, contacten gelegd met een aantal geïnteresseerde organisaties voor mogelijke nieuwe fellowships, zoals de Fulbright-organisatie, en is samenwerking met het Leidse Humanity Center in oprichting toegezegd.

Aparte vermelding moet gemaakt worden van de samenwerking binnen het NETIAS netwerk (van Europese IASsen) die geresulteerd heeft in het verkrijgen in 2010 van

een gezamenlijke, meerjarige EU-subsidie voor zg EURIAS-fellows, waarvan er per september 2011 3 junioren en 1 senior een jaar op het NIAS zullen komen. Verdere Europese samenwerking op gezamenlijke thema-gebieden wordt op dit moment ook verkend.

In 2010 is verder de succesvolle samenwerking met het in Leiden gevestigde, nationale Lorentz-centrum intern geëvalueerd. Er is op dit moment een besluit in voorbereiding tot voortzetting van die alfa-beta-gamma- samenwerking in iets aangepaste vorm, waarbij ook de NWO-gebieden-GW en MAGW een rol spelen. Voor de start van zg Lorentz-themagroepen zal in overleg met de Advies Raad olv prof. A.Rinnooy Kan aansluiting gezocht worden bij de recent gedefinieerde topsectoren (zie ook boven).

5. Selectiecriteria

Bij de selectie van de fellows spelen met ingang van voorjaar 2011 aangescherpte en transparantere kwaliteits en beleidscriteria een rol. Enerzijds, werden de criteria zoals tot 2011 genoemd op de website als ontoereikend ervaren om een selectie op grond van zowel kwaliteitseisen als beleidscriteria te onderbouwen, anderzijds vragen de huidige maatschappij en tijdgeest erom bepaalde zaken toe te voegen dan wel explicieter te stellen. Deels sluit dat ook aan bij aanbevelingen van de evaluatiecommissie. Zo is miv november 2010 al, nog in overleg met de oude WECO, besloten in principe alleen projecten te honoreren die van de reviewers (in meerderheid) A-oordelen ontvangen hebben.

Per januari 2011 wordt van de onderzoeker, cq het voorgestelde onderzoek expliciet gevraagd om tenminste 3jaar (academische) ervaring na de PhD en aantoonbaar toegevoegde waarde voor de Nederlandse wetenschap.

Voorkeur wordt verder gegeven aan interdisciplinair onderzoek dat op de een of ander manier gerelateerd is aan een al extern gesubsidieerd project van de aanvrager.

Tenslotte wordt er nadrukkelijk diversiteit in de populatie van fellows nagestreefd, zowel qua leeftijd, gender als geografische afkomst.

Daarbij wordt o.a. expliciet lage prioriteit gegeven aan aanvragers die al eerder fellow op het NIAS waren, aan degenen die het einde van hun wetenschappelijke carrière naderen.

6.Zichtbaarheid [aanbeveling 5]

Het imago van het NIAS als een schitterend, maar geïsoleerd gelegen “klooster” waar (oudere) geleerden in afzondering aan hun boeken werken, is achterhaald. Onderzoekers die naar het NIAS komen, moeten actief willen participeren in de internationale, interdisciplinaire, academische gemeenschap ter plekke. Er is rust en ruimte voor eigen onderzoek, maar ook – juist – veel gelegenheid om nieuwe ideeën en methodologieën uit te proberen, en om geprikkeld en getriggerd te worden door onverwachte feedback van collega’s uit andere vakgebieden (“bijkorf”).

Om de zichtbaarheid en daarmee het draagvlak van het NIAS in het internationale onderzoeksveld, bij de bestuurlijke gremia en bij een breder (Nederlands) publiek te vergroten zal een actief en modern communicatiebeleid opgezet moeten worden. Daarnaast zullen ook andere middelen ingezet kunnen en moeten worden, zoals een actief alumni-beleid (in samenwerking met de al bestaande NIAS Fellow Association), en het (laten) verzorgen door NIAS onderzoekers van zog “outreach” activiteiten voor een breed, algemeen publiek.

Ook aan de writer-, journalist-en translator-in residence zal nadrukkelijk een bijdrage aan de zichtbaarheid van het NIAS gevraagd worden.

Nagedacht moet verder worden over het benaderen van nieuwe doelgroepen en toekomstige fellows/thematrekkers, o.a. door contacten te leggen/activiteiten te organiseren voor bij voorbeeld research-MA-studenten en promovendi, maar ook voor HBO-lectoren (zie ook boven inzet workshop-faciliteit).

Daarnaast is het van belang om ook in internationaal verband in bescheiden mate onderzoekers uit landen waar de wetenschap nog in opkomst is de gelegenheid te bieden tot een verblijf op het NIAS, ook hier bij voorkeur samen met andere (wetenschappelijke)

organisaties die met deze landen samenwerken. Het huidige Visiting Grants programma zal daartoe aangepast worden.

7. Personeel en organisatie

Er is sinds 2007 niet langer een directeur bedrijfsvoering, de vorige rector was in feite zowel wetenschappelijk als bedrijfsmatig directeur. Daarnaast functioneren er 4 secties, die zeer verschillend van omvang zijn en in de loop der jaren ook van samenstelling veranderd zijn. De taken variëren van financiële administratie, facilitaire dienst tot computerondersteuning en communicatie, organisatie van aanmelding-selectie. Verder is er een aantal taken ge-outsourced (onderhoud tuin, catering) en zijn er jaarlijks een paar studentenassistenten, mn ter ondersteuning van de themagroepen.

NIAS is samen met de KNAW verantwoordelijk niet alleen voor het onderhoud, maar ook voor de door de evaluatiecommissie [aanbeveling 8] terecht gewenste modernisering van de gebouwen, zowel de studio's als ook de kantoren, de bibliotheek, het conferentiegebouw etc. In 2011 wordt hiermee een begin gemaakt. Daarbij zal ook meer dan in het verleden rekening gehouden worden met eisen van duurzaamheid. Een eerste bescheiden begin met nadenken over hoe er in het algemeen duurzamer gewerkt kan worden is in december 2010 gemaakt door een kleine NIAS-projectgroep en zal verder uitgewerkt en geïmplementeerd worden in de komende jaren.

Met de komst van de nieuwe rector is er begonnen om een aantal van de werkprocessen en gewoontes van vele jaren tegen het licht te houden en te bekijken of die nog aansluiten bij de huidige invulling van de missie van het NIAS en bij de wensen/verwachtingen anno 2011 van de (academische) wereld daarbuiten. Het blijkt niet zeker dat de huidige organisatie daarvoor optimaal is toegerust. De meerderheid van het ondersteunend personeel heeft een grote betrokkenheid bij zijn/haar taken voor het NIAS. Echter, doordat werkprocessen niet altijd eenduidig op papier staan, 'oud zeer' nog een rol blijkt te spelen en de taakverdeling niet altijd helder is, staat de arbeidsvreugde van een aantal mensen onder druk en treedt werkgerelateerd verzuim op.

Daarom is de hulp ingeroepen van de P&O afdeling van de KNAW en per 1 januari 2011 is een dynamiseringstraject gestart olv Marjorie van der Kruijs, senior adviseur HRM en organisatieontwikkeling bij de KNAW. Zij heeft de problemen zowel vanuit het organisatieperspectief als het individuele perspectief geanalyseerd om zo tot een plan van aanpak voor een verandertraject te komen dat gezamenlijk gedragen en uitgevoerd moet gaan worden door de staf en rector [zie aanbevelingen 9 en 10]

Van der Kruijs heeft bovendien geadviseerd om een interimmanager bedrijfsvoering aan te stellen die zich nu zou moeten richten op de herinrichting van de werkprocessen. Inmiddels is daartoe per begin maart Paul Wormer benoemd, in principe tot de zomer 2011, met een uitloop tot januari 2012.

8. Samenvatting sterke en zwakke punten, indicatie van “opportunities”

Sterke punten

- Zeer betrokken staf
- Gezonde financiële situatie
- Uitstekende vertaal/editing/boeken-ophaal service
- Actief in internationale netwerken
- Co-sponsoring fellowships door gerenomeerde instellingen

Zwakke punten en wat eraan wordt gedaan

- Onheldere organisatie van werkprocessen [benoeming manager bedrijfsvoering]
- Onheldere aansturing van medewerkers [benoeming manager bedrijfsvoering]
- Moeilijke bereikbaarheid [overleg met gemeente Wassenaar]
- Ontbreken algemene toegang online-catalogi [op te lossen door KNAW]

Opportunities

- Flexibiliteit van inzet financiële middelen en type “grants”
- Unieke “facilities”, nu voor wat betreft meerdaagse workshops op locatie en themagroepen met flexibele verblijfsduur (3-10 maanden) en samenstelling
- Vergrijzing->verjonging van de staf is op korte termijn te realiseren.

9. Kwaliteitsindicatoren

Als “granting” organisatie kan NIAS niet afgerekend worden op de wetenschappelijke output, omdat daarop immers niet gestuurd kan worden. Toch is het zinvol om na te denken over parameters die wel gehanteerd kunnen worden om te bepalen of NIAS het goed doet. Die parameters moeten uiteraard nauw aansluiten bij de missie van NIAS en de beleidskeuzes zoals die in het voorgaande geformuleerd worden.

Globaal gesteld, doet het NIAS het goed als het de juiste, binnen Nederland unieke, faciliteiten kan bieden aan (Nederlandse) toponderzoekers om een stap verder te komen in hun onderzoek dankzij interactie met internationale collega’s in een interdisciplinaire “academic community”. Er wordt op dit moment gewerkt aan het nader bepalen van mogelijke kwaliteitsindicatoren, zoals bijvoorbeeld

1. Krijgen we de (potentiële) toponderzoekers binnen?
Dit maakt het wetenschappelijke niveau zichtbaar.
2. Trekken we goede en gerenomeerde co-sponsoring aan, en behouden we deze?
Dit geeft blijk van maatschappelijke relevantie, werkt als keurmerk.
3. Krijgen we themagroepen met vernieuwende, innovatieve thema’s voor elkaar?
Dit wijst op innovatief vermogen en interdisciplinariteit.
4. Faciliteren we workshops etc die aan wetenschappelijke vernieuwing bijdragen?
Dit wijst op een rol in het wetenschappelijk debat en vergroot de bekendheid van het NIAS.

10. Planning 2011-2014

Dit beleidsplan, dat geschreven is door de rector en mede tot stand is gekomen dankzij input van de NIAS- staf en de WECO, zal gebruikt gaan worden als leidraad voor de implementatie plannen van het management team en de secties, in samenhang met het herinrichtingstraject van de werkprocessen olv Wormer. Jaarlijks zal dan naast een kort verslag van wat tot stand is gebracht, ook een up-date van het beleidsplan en de implementatie ervan gemaakt kunnen worden.